

赢创精简流程，削减行政和销售开支

- 进一步打造以绩效为导向的企业文化，维持健康的成本结构
- 到2020年底，全球将减少最多1000个行政和销售岗位
- 与员工代表就关键问题达成一致

埃森。赢创正精简组织架构，优化流程，同时削减行政和销售开支。为实现在 2020 年底前将成本基数永久性减少 2 亿欧元的目标，管理层已与员工代表就关键问题达成一致。公司已完成对所有行政和销售职能的相关分析。

赢创董事长 **Christian Kullmann** 表示：“我们的目标是打造一流的特种化工企业。要实现这一目标，我们需要做到以下三点：平衡的产品组合、领先的创新能力和以绩效为导向的企业文化。为此，我们在成本方面正迈出一大步。我们要加快决策流程，增强成本意识。”

2017 年秋，赢创设立了在全球范围内永久性削减 2 亿欧元行政和销售费用的目标。约三分之二的成本节约将来自行政部门，三分之一来自销售部门。

今年将实现永久性成本节约达 5000 万欧元，主要包括原材料成本。为实现剩余的 1.5 亿欧元成本节约目标，最近几个月已对所有行政相关职能进行了详细分析。

此次分析的结果是，到 2020 年底，行政和销售部门将减少最多 1000 个工作岗位。管理层和员工代表已取得共识，以负责任的方式达成目标。赢创排除了在德国因业务相关原因解雇员工，与工会签订的相关协议已延长至 2023 年中。赢创将采用自然的人员流动，来减少全球行政和销售岗位的数量。公司还将审查空缺岗位，以确定是否需要填补。

工会主席 **Martin Albers** 表示：“在政策文件的范围内，我们将就重要且经验被社会接受的方式达成共识，并进一步寻求创新的模式。与此同时，在此框架内，我们已为员工争取实现了最大的就业保障，在五年内不会因业务原因解雇员工。在此过程中，董事会、员工代表和德国矿山、化学和能源工会（IG BCE）已经证明，即使面对困难的局面，值得信赖的合作和协作机制能够取得成功。”

2018 年 7 月 2 日

施嘉

企业传播部

电话：+86 21 6119-1000

传真：+86 21 6119-1116

scarlett.shi@evonik.com

赢创工业集团

Rellinghauser Strasse 1-11

德国 埃森 45128

电话 +49 201 177-01

传真 +49 201 177-3475

www.evonik.com

监事会主席

Bernd Tönjes

名誉主席

Dr. Werner Müller

董事会成员

主席：Christian Kullmann

Dr. Harald Schwager

Thomas Wessel

Ute Wolf

注册地点：埃森

注册法院：埃森地方法院

商业登记：B 19474

关于赢创

赢创是全球领先的特种化学品公司之一。专注于特种化工业务，以客户为导向的创新实力，相互信任和业绩为先的企业文化构成了赢创的核心战略，推动着我们不断获得盈利性增长、持续增加企业价值。我们贴近客户，并占据着市场领先地位。赢创的业务遍及全球 100 多个国家和地区。2017 财年，赢创的 36,000 多名员工创造了约 144 亿欧元的销售额，营业利润（调整后税息折旧及摊销前利润）达 23.6 亿欧元。

赢创的国际业务分为六个大区，其中北亚区总部位于中国上海。2017 年，赢创在北亚区的销售额达 21.58 亿欧元。赢创视中国为推动全球经济发展的主要驱动力之一，并为实现业务在中国的持续增长而不断努力。目前，我们在中国约有 3,000 名员工和 10 个生产基地。

免责声明

截至目前，在本新闻稿中提及或任何关系到未来的前瞻性声明中所做出的预测或期望，可能会包含某些已知或未知的风险及不确定因素。随着公司经营环境的改变，实际发展结果可能会与预期不尽相同。赢创工业集团及其集团公司不会为此新闻稿中所作的任何预测、期望或声明承担更新的义务。