

## 赢创推动可持续发展

- 特定温室气体排放量小幅下降
- 集团首席人力资源官 **Thomas Wessel** 表示：“长期经济效益和企业社会责任是同一件事的两个方面。”
- 设立独立部门，加强管理可持续发展

德国埃森——根据近期发布的**2014年度企业责任报告**，赢创工业集团系统推进了企业在可持续发展方面的工作，并报告了这方面的进展。首席人力资源官**Thomas Wessel**表示：“长期经济效益和企业社会责任是同一事物的两个方面。”

特种化工企业赢创秉持着对业务、员工、环境和社会负责任的态度。公司提供资源效率型产品和解决方案，并不断改进生产流程，为可持续发展贡献自己的力量。**Wessel**表示：“我们的客户要求产品能平衡经济、生态和社会等因素，为符合客户日益增长的需求，赢创关注从原材料供应到产品应用的整个价值链。”

### 重视环保目标

赢创旨在提升企业的生态足迹。通过持续降低特定温室气体排放量，赢创为环境保护做出了贡献。与去年相比，**2014年特定温室气体排放量**下降了一个百分点，相当于**2012年排放量的93%**。

到**2020年**，赢创计划在**2012年**的基础上把特定温室气体排放量减少**12%**，该指标包含了直接和间接的温室气体排放量。赢创还计划在同期内削减**10%**的特定耗水量。**2014年**，赢创的特定耗水量比去年增加了**8个百分点**，与**2012年**相比增加了**3个百分点**。尽管如此，公司依然坚持其既定的目标。

### 企业安全文化卓著

为了保护员工和社区居民，赢创设立了全球统一的企业安全文化，并在**2014年**发表了新的职业安全声明。**Wessel**说道：“我们的口号是杜绝任何事故。”**2014年**，赢创保持了较低的无损工事故发生率。连续作业的事故发生率为**1.2**，低于公司自行设定的目标**1.3**。该指标是每百万工时中导致赢创员工和在赢创直接监管下的承包商员工缺勤的事故数量。

作为赢创战略发展的一部分，集团董事会在**2014年夏**决定设立独立的部门管理企业的可持续发展，由首席人力资源官负责。通过结合业务部门和企业的发展目标，公司执行了符合可持续发展策略的项目。

2015年5月28日

#### 施嘉

企业传播部

电话：+86 21 6119-1200

传真：+86 21 6119-1065

scarlett.shi@evonik.com

#### 赢创工业集团

Rellinghauser Strasse 1-11

德国 埃森 45128

电话 +49 201 177-01

传真 +49 201 177-3475

www.evonik.com

#### 监事会主席

Dr. Werner Müller

董事会成员

董事会主席：Dr. Klaus Engel

Christian Kullmann

Thomas Wessel

Patrik Wohlhauser

Ute Wolf

注册地点：埃森

注册法院：埃森地方法院

商业登记：B 19474

增值稅号：DE 811160003

### 赢创跻身社会责任指数，并获高评级

作为一家负责任的企业，赢创被纳入富时社会责任环球指数（FTSE4Good Global）成分股，并跻身斯托克®全球环境、社会和治理领袖指数（STOXX® Global ESG Leaders index）。可持续投资评级机构Oekom Research把赢创评为可持续发展方面的领先企业。赢创在2014年首次参与碳排放信息披露项目（CPD），并获得91B的高分。

### 企业责任报告达到GRI最高评级A+

和去年一样，根据全球报告倡议组织（GRI）3.1 版本的报告指导原则，这份最新的企业责任报告达到了GRI 的最高评级A+级。GRI 是国际公认的综合可持续报告认可标准，该报告的大部分内容已经通过审计事务所的商业审核。

您可以访问[www.evonik.com/responsibility](http://www.evonik.com/responsibility)阅览《赢创工业集团2014 年度企业责任报告》。

### 公司信息

赢创是一家来自德国的创新型工业集团，我们的核心业务——特种化工在全球处于领先地位。提升业务盈利、保持企业价值的持续增长是赢创的核心战略。我们将业务与全球大趋势相结合，即健康、营养、资源效率、全球化。赢创的发展得益于其创新实力和一体化技术平台。赢创的业务遍及全球 100 多个国家。2014 财年，赢创的 33,000 多名员工创造了约 129 亿欧元的销售额，营业利润（税息折旧及摊销前利润）达 19 亿欧元。

赢创工业集团自上世纪七十年代末期开始在大中华区（包括中国大陆、香港和台湾）生产特种化工产品，并早在此之前就在这一地区有了广泛的业务活动。赢创视大中华区为推动全球经济发展的驱动力之一，并为实现业务在大中华区持续增长而不断努力。赢创大中华区现约有 3,000 名员工，2014 年总销售额超过 11 亿欧元。

### 免责声明

截至目前，在本新闻稿中提及或任何关系到未来的前瞻性声明中所做出的预测或期望，可能会包含某些已知或未知的风险及不确定因素。随着公司经营环境的改变，实际发展结果可能会与预期不尽相同。赢创工业集团及其集团公司不会为此新闻稿中所作的任何预测、期望或声明承担更新的义务。