

赢创荣膺“2011 中国杰出雇主”奖

- 赢创被国际调研机构 CRF 评选为 30 家“2011 中国杰出雇主”之一
- 凭借卓越的人力资源管理，赢创中国第四次荣获该奖项

赢创中国近日荣获了由 CRF 颁发的“2011 中国杰出雇主”的奖项，成为 30 家获此殊荣的公司之一。这是赢创中国第四次获得“中国杰出雇主”奖项，充分体现了赢创在优化人力资源管理方面的不懈努力。

“能在评选标准逐年提高的情况下再次获得肯定，我们感到非常荣幸。”赢创大中华区总裁俞大海博士说道，“产品和战略决定了公司是否能成为杰出雇主。公司业绩好，员工自然有更多的职业发展空间。同时，我们认为员工是实现我们增长目标的基础。”俞博士分享了他对杰出雇主的理解。作为全球领先的特种化学品供应商，赢创不遗余力地为规划和发展人才投入管理资源。

杰出雇主奖项根据薪酬与福利、培训与发展、职业晋升、工作环境与企业文化五项评估标准来评选认证优秀人力资源管理中的佼佼者。参与本次“2011 中国杰出雇主”评选的企业总数高达 450 家。赢创中国凭借其卓越的内部培训、系统的内部晋升渠道、大量的职业发展机会、透明的跨文化交流、以及以员工为本的企业文化在众多候选者和严格的评审中脱颖而出。

除了“2011 中国杰出雇主”以外，近期赢创中国还因其重新整合人力资源管理方面的优势而获得了一系列其他奖项，包括中国人才颁发的“最佳企业成长实践”奖项和前程无忧颁发的“最佳人力资源典范企业”奖项。

杰出雇主奖项是全球范围内领先的人力资源奖项之一，由国际调研机构 CRF 创立。CRF 于 1991 年成立，由专业学者、商业记者、行业协会，研究员和国际出版商等共同发起。CRF 成立的目标是提供独立的人力资源评估和认证。欲了解更多信息，请访问 www.topemployers.com.cn。

公司信息

赢创工业集团是一家创新型的工业集团，主要专注于特种化学品业务领域，并是全球领先的特种化工企业。此外，赢创也是煤炭及可再生能源发电领域的专家，同时还是德国最大的私人住宅房地产公司。我们的优势在于变革创新、术业专攻、自我更新和值得信赖。赢创工业集团业务遍布全球的 100 多个国家。在 2009 财年，该集团 39,000 多名员工创造了 131 亿欧元的销售额。EBITDA(息税折旧摊销前利润)约为 20 亿欧元。

赢创工业集团自 20 世纪 90 年代初期开始在中国生产特种化工产品，并于更早就已经与中国建立了广泛的贸易关系。今天，赢创在中国已经拥有了近 20 家公司，16 个生产基地。赢创视中国为推动全球经济发展的主力之一，并计划在中期将大中华区的销售额提高至 20 亿欧元。

2011 年 1 月 18 日

何圆圆

企业传播部

电话: +86 21 6119-1000

传真: +86 21 6119-1065

cathy.ho@evonik.com

刘硕

企业传播部

电话: +86 21 6119-1000

传真: +86 21 6119-1065

shona.liu@evonik.com

免责声明

截至目前，在本新闻稿中提及或任何关系到未来的前瞻性声明中所做出的预测或期望，可能会包含某些已知或未知的风险及不确定因素。随着公司经营环境的改变，实际发展结果可能会与预期不尽相同。赢创工业集团不会为此新闻稿中所作的任何预测、期望或声明承担更新的义务。