

贏創精簡企業架構，縮減董事會規模

- 董事會成員將從六人減至四人
- 至 2016 年底，全球行政支出每年將縮減 2.5 億歐元
- 至 2018 年底，不因運營原因裁員

近日，贏創工業集團監事會就集團專注於特種化工業務以及未來的發展目標通過了一致決議。過去五年，贏創從一家綜合性企業重組為特種化工上市公司。隨著對業務的重新定位，下一步集團將精簡管理層和行政流程。自 2014 年 1 月 1 日起，所有特種化工業務的運營職責將移交至董事會成員 Patrik Wohlhauser（49 歲）。根據友好協議，Thomas Haerberle 博士（57 歲）和俞大海博士（52 歲）將於 2013 年 12 月 31 日離開公司。

贏創工業集團監事會主席 Werner Müller 博士表示：“贏創成功重組為一家特種化工上市企業離不開 Haerberle 博士和俞大海博士的努力。作為董事會成員，Haerberle 博士和俞大海博士對贏創的化工業務運營做出了多年的貢獻，並對集團的重新定位起到了關鍵性的作用。借此機會，我謹代表監事會全體成員，向 Haerberle 博士和俞博士為公司所做的卓越貢獻致以由衷的感謝。”

此外，贏創的監事會一致同意執行董事會精簡集團整體行政架構的決議。從很多方面而言，目前的行政部門架構仍反映著贏創過去作為一家綜合性企業的需求。此外，目前的行政費用比 2008 年高出約 26%。On Track 及 On Track 2.0 項目已在運營部門取得了良好的效果，現在，贏創計劃把相似的舉措延伸至行政部門。贏創的目標是：到 2016 年底，每年節約成本 2.5 億歐元。贏創董事長英凱師博士解釋道：“我們希望建立全球統一的行政組織架構，一方面避免職責的重複，另一方面避免額外工作量。為實現這一目標，我們將系統地審查所有行政工作流程，以確定需要改進之處。一個更有效的集團行政架構將令我們在市場中的反應更快和更加敏捷。”

行政部門的重組計劃將節省設備和人員方面的開支。在員工代表和德國礦業、化工和能源產業公會（IG BCE）的密切磋商下，相關的裁員工作將以和諧的方式進行。未來數月公司將審查需採取措施的範圍和內容。現行工會框架協議內包含避免因運營原因裁員的條款將延長兩年至 2018 年底。

英凱師博士強調：“在整個過程中，我們將像過去一樣，以尊重個人、合乎情理的方式，並與員工代表進行密切磋商，來完成這一工作。”

2013 年 9 月 26 日

施嘉

企業傳播部
電話：+86 21 6119-1200
傳真：+86 21 6119-1065
scarlett.shi@evonik.com

何圓圓

企業傳播部
電話：+86 21 6119-1296
傳真：+86 21 6119-1065
cathy.ho@evonik.com

贏創工業集團

Rellinghauser Str. 1-11
德國 埃森 45128
www.evonik.com

監事會主席

WernerMueller 博士
董事會成員
董事會主席：英凱師博士
Wolfgang Colberg 博士
Thomas Haerberle 博士
Thomas Wessel 先生
吳皓澤先生，俞大海博士

註冊地點：埃森
註冊法院：埃森地方法院
商業登記：B 19474
增值稅號：DE 811160003

公司信息

贏創是一家來自德國的創新型工業集團，我們的核心業務——特種化工在全球處於領先地位。提升業務盈利、保持企業價值的持續增長是贏創的核心戰略。我們將業務與全球大趨勢相結合，即健康、營養、資源效率、全球化。贏創的發展得益於其創新實力和一體化技術平臺。贏創的業務遍及全球 100 多個國家。在 2012 財年，贏創的 33,000 多名員工創造了 134 億歐元的銷售額和營業利潤(稅息折舊及攤銷前利潤)達 24 億歐元。

贏創工業集團自上世紀七十年代末期開始在大中華區(包括中國大陸、香港和臺灣)生產特種化工產品，並早在此之前就在這一地區有了廣泛的業務活動。贏創視大中華區為推動全球經濟發展的驅動力之一，並為實現業務在大中華區持續增長而不斷努力。贏創大中華區現約有 3,500 名員工，2012 年總銷售額超過 10 億歐元。

免責聲明

截至目前，在本新聞稿中提及或任何關係到未來的前瞻性聲明中所做出的預測或期望，可能會包含某些已知或未知的風險及不確定因素。隨著公司經營環境的改變，實際發展結果可能會與預期不盡相同。贏創工業集團及其集團公司不會為此新聞稿中所作的任何預測、期望或聲明承擔更新的義務。